Chojnice, 10 lutego 2020 r.

Mirosława Dalecka

Radna Rady Powiatu Chojnickiego

STAROSTWO POWIATOWE
w Chojnicach
BIURO RADY
wpł.
dn. 11.02.2020 r.
L.dz. ....

Pan

Marek Szczepański

Starosta Chojnicki

za pośrednictwem

Roberta Skórczewskiego

Przewodniczącego Rady

Powiatu Chojnickiego

Do interpelacji nr 26

dot. minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników Szpitala Specjalistycznego w Chojnicach

Na podstawie *art. 21 ust. 9 i 10 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511)* kieruję uzupełnienie do interpelacji.

W związku z niewypłaceniem jednorazowo minimalnego wynagrodzenia za pracę 2.600 zł brutto bez dodatku za staż pracy, za pracę w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej w Szpitalu Specjalistycznym w Chojnicach pracownikom działu higieny szpitalnej, kuchni i transportu wewnętrznego, a także kolejnym grupom pracowników szpitala, tj.: sekretarkom i rejestratorkom medycznym raz opiekunom medycznym (wynagrodzenia zasadnicze od 2.250 zł – 2.400 zł. i dodatek do wynagrodzenia 150 zł przyznany do 30.06.2020 r.) zgodnie z *art. 7 ust. 2 Ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177)*, jeżeli wynagrodzenie pracownika pełnoetatowego jest niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia ***wyrównanie wypłaca się za okres każdego miesiąca łącznie z wypłatą wynagrodzenia***, a nie w dwóch transzach, tak jak to miało miejsce w szpitalu za miesiąc styczeń bieżącego roku, proszę o odpowiedź na poniższe pytania:

1. ***Jakie jeszcze inne grupy pracowników szpitala nie otrzymały minimalnego wynagrodzenia za pracę jednorazowo „na pierwszego”?***

2. ***Dlaczego opiekunom medycznym wliczono do minimalnego wynagrodzenia dodatek za niedziele, który zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu nie może być wliczany do minimalnego wynagrodzenia i wypłacono wynagrodzenie minimalne w dwóch transzach?***
3. ***Dlaczego dodatek za niedziele wypłaca się w wysokości 45%, a 100%, z czego to wynika? Proszę o podanie podstawy prawnej.***
4. ***Na jakiej podstawie dokonano wypłaty wynagrodzenia tym pracownikom, którzy nie przyjęli i nie podpisali nowych stawek wynagrodzenia przyznanych od 1 stycznia 2020 roku (większość pracowników wymienionych działów)?***
5. ***Jakie działania zamierza podjąć szpital, aby rozwiązać problem minimalnego wynagrodzenia za pracę dla w/w pracowników, aby spełnić ich oczekiwania dotyczące podwyżki wynagrodzenia zasadniczego do kwoty 2.600 zł. brutto?***
6. ***Czy od lutego 2020 roku wynagrodzenie minimalne zostanie wypłacane jednorazowo zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu?***

Z uzyskanych informacji od pracowników Szpitala Specjalistycznego w Chojnicach wynika, że pracownicy nie chcą tzw. „sztucznych” dodatków do minimalnego wynagrodzenia, które są wypłacane podobno z dobrej woli dyrektora, tylko podniesienia wynagrodzenia zasadniczego do kwoty 2.600 zł miesięcznie od 1 stycznia 2020 roku.

Z poważaniem

Mirosława Dalecka

Radna Rady Powiatu Chojnickiego

W załączeniu:

1. Pismo w sprawie wynagrodzenia zasadniczego (kserokopia)
2. Pismo w sprawie dodatku do wynagrodzenia (kserokopia)

Załącznik nr 1

Szpital Specjalistyczny im. J. K. Łukowicza w Chojnicach od dnia 1 stycznia 2020 r. przyznaje Pani wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 2250,00 (słownie: dwa tysiące dwieście pięćdziesiąt) zł miesięcznie.

Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.

Z-ca DYREKTORA
ds. ekonomicznych
[illegible] K. Łukowicza
Szpitala [illegible]
[illegible]

podpis pracodawcy

Załącznik nr 2

Szpital Specjalistyczny im. J. K. Łukowicza w Chojnicach przyznaje Pani dodatek do wynagrodzenia w wysokości 150,00 (słownie: sto pięćdziesiąt) złotych miesięcznie na okres od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 30 czerwca 2020 r.

Pozostałe warunki umowy o prace nie ulegają zmianie.

Z-ca DYREKTORA
d/s ekonomicznych
Szpitala Specjalistycznego im. J.K. Łukowicza
w [illegible]

[illegible]

podpis pracodawcy